



PADEL
PLACE
CLUB

PINATARARENA
sportclub



JF2 Academy

PARA EMPRESAS · PROYECTOS DE CAPITAL HUMANO

Tu equipo, preparado para la era de la IA. *Entrenado en la pista.*

Proyectos anuales y plurianuales de desarrollo de personas que combinan la plataforma TalentOS de JF2 Academy con sesiones de liderazgo en las pistas de Padel Place (Pilar de la Horadada) y Pinatar Arena Padel (San Pedro del Pinatar). No es un evento: es un cambio que se mide en el puesto de trabajo.

Para empresas que necesitan que sus personas se adapten, lideren y rindan en plena transformación por la IA, Padel Place y Pinatar Arena Padel, con JF2 Academy, ofrecen proyectos de capital humano que convierten el aprendizaje en conducta medible en el puesto. A diferencia de las formaciones y los eventos de un día, combinamos diagnóstico con datos, el pádel como laboratorio vivido de liderazgo, dos sedes —una cubierta— que garantizan cada sesión y seguimiento a 14, 30 y 90 días.

LO QUE HOY PREOCUPA A TU DIRECCIÓN

Invertís en formación. *¿Cambia algo el lunes?*

01

LA IA CAMBIA LOS PUESTOS MÁS RÁPIDO QUE LAS PERSONAS

Tareas que desaparecen, roles que cambian y equipos que necesitan recualificarse sin parar la actividad.

02

LÍDERES PARA UN CONTEXTO NUEVO

Mandos que deben dirigir equipos híbridos de personas y herramientas de IA, con más incertidumbre y menos tiempo.

03

EL EFECTO DE LA FORMACIÓN SE EVAPORA

La satisfacción con un curso apenas predice si se aplica. Sin refuerzo, el impulso se pierde en pocos meses.

04

TALENTO CANSADO Y DIFÍCIL DE RETENER

Estrés, cambio continuo y un mercado competitivo: el bienestar ya es una cuestión de negocio.

LA SOLUCIÓN

Un proyecto, *no un evento.*

Fase 1

DIAGNÓSTICO

Con TalentOS: qué roles y tareas cambian con la IA, qué competencias faltan y cómo de preparado está el equipo para aplicar lo aprendido.

Fase 2

DESARROLLO

IA y liderazgo, con sesiones en pista donde el pádel es el laboratorio: comunicación, decisión bajo presión, gestión del error y feedback.

Fase 3

TRANSFERENCIA

Seguimiento a 14, 30 y 90 días, con cada responsable como entrenador en el día a día. Medimos lo que cambia en el puesto.

Fase 4

BIENESTAR

Actividad física, salud mental y modelo SPIRE; liga interna de pádel para todo el equipo.

POR QUÉ SOMOS DIFERENTES

Lo que nadie más **combina**.

01

MEDIMOS LA TRANSFERENCIA, NO LA SATISFACCIÓN

La investigación lo deja claro: que un curso guste no significa que se aplique. Nuestro foco y nuestros indicadores están en el puesto de trabajo, no en la encuesta del día.

03

PÁDEL: TODO EL EQUIPO JUEGA

Es fácil de empezar y las sesiones se adaptan a cada nivel: personas de distinta edad y forma física participan desde la primera sesión.

05

EXPERIENCIA REAL Y DOS SEDES

Liderazgo en recursos humanos en multinacionales e investigación doctoral en transferencia del aprendizaje; pistas al aire libre en Pilar y cubiertas en Pinatar.

02

EL PÁDEL COMO LABORATORIO DE LIDERAZGO

Se juega en pareja, se decide en segundos y se falla a la vista de todos. Cada sesión en pista termina con una pregunta: ¿qué vamos a hacer distinto el lunes?

04

TECNOLOGÍA PROPIA: TalentOS

Diagnóstico del impacto de la IA, planes de capacitación, guía para los responsables y panel de indicadores, en una plataforma diseñada por JF2 Academy.

LO QUE OBTIENE TU EMPRESA

Resultados que **se notan**.

- Un mapa claro del impacto de la IA en tus roles y de las competencias que hay que desarrollar.
- Mandos que acompañan la aplicación de lo aprendido, no solo envían a formación.
- Indicadores de aplicación en el puesto a 14, 30 y 90 días.
- Equipos más cohesionados, con más confianza y mejor comunicación, y un programa de bienestar que refuerza el compromiso.
- Una experiencia que tus personas recuerdan y recomiendan.

FORMATOS

A la medida de **tu empresa**.

Proyecto anual	Diagnóstico, desarrollo, transferencia y bienestar durante un año.
Proyecto plurianual	Dos o tres años, ampliando colectivos.
Programa de dirección	Liderazgo en la era de la IA para comités de dirección.
Encuentro de equipo	Offsite de 1 a 3 días: pádel, trabajo y celebración.
Liga interna	Competición de pádel entre equipos de la empresa.

CÓMO EMPEZAMOS

Tres pasos, **sin compromiso**.

01

CONVERSACIÓN

Una reunión con vuestra dirección o RR. HH. para entender qué os preocupa y qué queréis conseguir.

02

DIAGNÓSTICO INICIAL

Una primera lectura con TalentOS y una jornada de prueba en pista con un equipo piloto.

03

PROPUESTA A MEDIDA

Un proyecto con objetivos, calendario, indicadores y formatos adaptados a vuestra empresa.

HABLEMOS DE TU EQUIPO.

Padel Place Club · C/ Nuestra Señora de los Dolores 11, Pilar de la Horadada (Alicante) · Pinatar Arena Padel · Av. del Mojón s/n, San Pedro del Pinatar (Murcia)

ffermosell@jf2academy.com
pinatararena.com ·
[@padelplaceclub](https://www.instagram.com/padelplaceclub)